

Затверджено
Наказом директора Державного
підприємства «Новгород-Сіверське
лісове господарство»
04.01. 2021 року № 2

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА **Державного підприємства «Новгород-Сіверське лісове господарство»**

Цією Антикорупційною програмою ДП «Новгород-Сіверський лісгосп» проголошує, що його працівники, посадові особи, керівник у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям.

I. Загальні положення

Антикорупційну програму на 2021 рік Державним підприємством «Новгород-Сіверське лісове господарство» розроблено на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції».

Антикорупційна програма Державним підприємством «Новгород-Сіверське лісове господарство» розроблена на підставі Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції», інших законів та нормативно-правових актів України.

Антикорупційна програма є комплексом правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності ДП «Новгород-Сіверський лісгосп».

Антикорупційна програма встановлює стандарти та вимоги не нижчі, ніж передбачені Законом України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) та Типовою антикорупційною програмою, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції 02 березня 2017 року №75, зареєстровано Міністерством юстиції України 09 березня 2017 року за №326\30194.

Метою Антикорупційної програми є створення дієвої системи запобігання та протидії корупції на ДП «Новгород-Сіверський лісгосп», формування антикорупційного середовища на Підприємстві, а також передбачений Законом внесок у формування та реалізацію державної антикорупційної політики.

Терміни в Антикорупційній програмі вживаються у значеннях, наведених в Законі.

Антикорупційну програму затверджено наказом керівника ДП «Новгород-Сіверський лісгосп» після її обговорення з працівниками і

посадовими особами підприємства.

Текст Антикорупційної програми перебуває у постійному відкритому доступі для працівників, посадових осіб ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, а також для її ділових партнерів.

II. Сфера застосування та коло осіб, відповідальних за реалізацію Антикорупційної програми

Антикорупційна програма є обов’язковою для виконання усіма працівниками ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, включаючи посадових осіб усіх рівнів, керівника, а також для усіх суб’єктів господарської діяльності (підрозділів), над якими вона здійснює контроль.

Антикорупційна програма також застосовується ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” у її правовідносинах із діловими партнерами, у тому числі органами державної влади та органами місцевого самоврядування.

Здійснення заходів щодо виконання Антикорупційної програми в межах своїх повноважень провадять:

- керівник ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” (далі — керівник);
- посадова особа ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми (далі - Уповноважений), правовий статус якої визначається Законом і Антикорупційною програмою;
- посадові особи ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” всіх рівнів та інші працівники підприємства (далі - працівники).

III. Антикорупційні заходи у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”

1. Перелік антикорупційних заходів у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”

ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” забезпечує розробку та вжиття заходів, які є необхідними та достатніми для запобігання, виявлення і протидії корупції у своїй діяльності.

Антикорупційні заходи включають:

- періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
- антикорупційні стандарти і процедури у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Основними антикорупційними стандартами і процедурами ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” є:

- ознайомлення нових працівників із змістом Антикорупційної програми, проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції;
- антикорупційна перевірка ділових партнерів;
- положення щодо обов’язкового дотримання Антикорупційної програми;
- критерії обрання ділових партнерів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
- обмеження щодо підтримки ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”

політичних партій, здійснення благодійної діяльності;

- механізм повідомлення про виявлення ознак порушення Антикорупційної програми, ознак вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень та захист викривачів;
- здійснення Уповноваженим та працівниками функцій щодо запобігання корупції;
- процедура розгляду повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування і накладення дисциплінарних стягнень;
- норми професійної етики та обов'язки і заборони для працівників;
- механізми запобігання і врегулювання конфлікту інтересів;
- обмеження щодо подарунків;
- нагляд і контроль за дотриманням вимог Антикорупційної програми.

2. **Періодична оцінка корупційних ризиків у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”**

ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” *не менше одного разу на рік* здійснює внутрішню оцінку корупційних ризиків у своїй діяльності.

Корупційним ризиком є обгрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог Антикорупційної програми.

Оцінка корупційних ризиків в ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” проводиться комісією з оцінки корупційних ризиків (далі - комісія).

Порядок діяльності та склад комісії затверджуються наказом Підприємства.

До складу комісії входять Уповноважений (голова комісії), керівники структурних підрозділів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, а також інші працівники, визначені керівником за погодженням з Уповноваженим.

Під час проведення оцінки корупційних ризиків за ініціативою Уповноваженого до роботи комісії без включення до її складу можуть залучатися інші працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, а також незалежні експерти чи спеціалісти.

Уповноважений, з метою недопущення конфлікту інтересів або необ'єктивності у роботі комісії, при розподілі функцій між членами комісії бере до уваги коло їх посадових обов'язків в ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Метою діяльності комісії є запобігання, виявлення і усунення корупційних ризиків у діяльності керівника та працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Корупційні ризики у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” поділяються на внутрішні та зовнішні.

Внутрішні корупційні ризики ідентифікуються в організаційно-управлінських, фінансово-господарських, кадрових, юридичних процедурах діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Зовнішні корупційні ризики ідентифікуються у діяльності ділових партнерів, у тому числі органів державної влади, органів місцевого самоврядування, з якими ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” перебуває у ділових правовідносинах.

За результатами ідентифікації корупційних ризиків комісією відповідно до порядку її діяльності здійснюються їхнє визначення та опис, класифікація за категоріями та видами.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” комісія готує письмовий звіт, що підписується членами комісії.

Звіт складається за формою і структурою, визначеними в порядку діяльності комісії.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків подається керівнику ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” і повинен містити:

- 1) ідентифіковані корупційні ризики, а також причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють;
- 2) оцінку виявлених корупційних ризиків;
- 3) пропозиції щодо заходів із запобігання, усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

Текст звіту надається для ознайомлення працівникам ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, а також може бути оприлюднений на веб-сайті ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” (*ns-lisgosp.org.ua*).

Якщо під час заходів щодо оцінки корупційних ризиків Уповноважений виявить факт порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед керівником питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми. ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” не рідше ніж **один раз на три роки** повинна проходити зовнішню оцінку корупційних ризиків, яку проводять організації, що надають аудиторські, юридичні чи консалтингові послуги, або незалежні експерти.

За результатами опрацювання звіту внутрішньої та/або зовнішньої оцінки корупційних ризиків керівник вживає необхідні заходи для запобігання, виявлення і протидії корупції у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, у тому числі шляхом зміни існуючих антикорупційних стандартів та процедур.

3. Опис антикорупційних стандартів і процедур у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”

З метою формування належного рівня антикорупційної культури Уповноваженим для нових працівників, а також інших осіб, які діють від імені ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, проводиться обов’язкове вступне ознайомлення із положеннями Закону, Антикорупційної програми та пов’язаних з нею документів.

Положення щодо обов’язковості дотримання Антикорупційної програми включаються до правил внутрішнього трудового розпорядку ДП “Новгород-

Сіверський лісгосп”, положень про структурні підрозділи, всіх трудових договорів, а також можуть включатися до договорів, які укладаються ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Примірні форми антикорупційних застережень розробляються Уповноваженим з урахуванням сфер діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Ділові партнери ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” обираються згідно з критеріями, які базуються на прозорості діяльності, конкурентності, якості товарів, робіт і послуг та надійності.

Критерії і процедури відбору ділових партнерів для різних сфер діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” розробляє Уповноважений та затверджує керівник.

Уповноважений проводить антикорупційну перевірку наявних або потенційних ділових партнерів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” з метою оцінки наявності корупційних ризиків. При цьому Уповноважений перевіряє, чи має діловий партнер репутацію суб’єкта, діяльність якого пов’язана з корупцією (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не буде діловий партнер використовуватися як посередник для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди.

Антикорупційна перевірка здійснюється відповідно до вимог Антикорупційної програми, а також стандартів для різних сфер діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, що розробляються та затверджуються Уповноваженим.

Матеріали перевірки зберігаються не менше ніж 5 років.

За результатами антикорупційної перевірки ділового партнера ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” Уповноважений складає письмову рекомендацію керівникові. У разі негативної рекомендації Уповноваженого директор для продовження або початку правовідносин із таким діловим партнером має ухвалити обґрунтоване рішення з цього питання.

Для повідомлення працівниками ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень (далі - повідомлення) Уповноважений розміщує відповідну інформацію на інформаційних стендах в приміщенні ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” та на офіційному веб-сайті ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” - **ns-lisgosp.org.ua**.

Така інформація повинна містити:

номер телефону для здійснення повідомлень: **(04658) 3-13-70**;

адресу електронної пошти для здійснення повідомлень - **glxns@ukr.net**;

години прийому особи, яка уповноважена отримувати усні та письмові повідомлення: з **08:00** годин до **17:00** годин.

Уповноважений розробляє типову форму повідомлення.

Уповноважений веде реєстр повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми або ознак вчинення корупційних чи пов’язаних з корупцією правопорушень. Порядок ведення відповідного реєстру затверджується керівником за поданням Уповноваженого.

Строки і порядок розгляду Уповноваженим повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень встановлюються в положенні, затвердженому керівником за поданням Уповноваженого.

IV. Норми професійної етики працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”

Працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” під час виконання своїх функціональних обов'язків зобов'язані неухильно додержуватися загальноновизнаних етичних норм поведінки.

Працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” толерантно і з повагою ставляться до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб, а також зобов'язуються не використовувати свої повноваження в інтересах політичних партій та/або політиків.

Працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” діють об'єктивно, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

Працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконують функціональні обов'язки, рішення та доручення органів і посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, а також не допускають зловживань та неефективного використання коштів і майна ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

Працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, незважаючи на особисті інтереси, утримуються від виконання рішень чи доручень керівництва ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, якщо вони становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам або суперечать законодавству. Працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень.

У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які працівник ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, він повинен негайно в письмовій формі повідомити про це безпосереднього керівника, або керівника Підприємства, та Уповноваженого.

V. Права і обов'язки працівників (крім Уповноваженого) ДП “Новгород-

Сіверський лісгосп

Керівник, працівники та інші особи, що діють від імені ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, мають право:

- 1) надавати пропозиції щодо удосконалення Антикорупційної програми;
- 2) звертатися до Уповноваженого за консультаціями щодо виконання Антикорупційної програми та роз'ясненнями щодо її положень.

Керівник, працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” зобов'язані:

- дотримуватися відповідних вимог Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею внутрішніх документів, а також забезпечувати практичну реалізацію Антикорупційної програми;
- виконувати свої безпосередні обов'язки з врахуванням інтересів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
- невідкладно інформувати Уповноваженого, керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” про випадки порушення вимог Антикорупційної програми (або про випадки підбурювання до таких дій), вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” або іншими фізичними або юридичними особами, з якими ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” перебуває або планує перебувати у ділових відносинах;
- невідкладно інформувати в порядку, визначеному Антикорупційною програмою, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
- утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
- не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Працівникам та керівнику ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” забороняється:

- використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;
- використовувати будь-яке майно ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” чи її кошти в приватних інтересах;
- вимагати або отримувати будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб) у зв'язку із здійсненням своїх посадових обов'язків, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
- організувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;
- впливати прямо або опосередковано на рішення працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи для близьких осіб, яка не передбачена

трудоим або іншим договором між ними та ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;

– вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників, керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” до порушення вимог Закону чи Антикорупційної програми.

Після звільнення або іншого припинення співробітництва з ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” забороняється розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію (*конфіденційну*), яка стала їй відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язань, крім випадків встановлених законом.

Вимагання, прохання, одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб працівниками, керівником ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” (безпосередньо або через інших осіб) у зв'язку із виконанням своїх повноважень або своїм становищем та пов'язаними з цим можливостями не допускаються.

Працівники, керівник можуть приймати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність (*наприклад, подарунки у вигляді сувенірної продукції, пригощення їжею та напоями, запрошення на розважальні заходи, відшкодування транспортних витрат та проживання в готелі*), крім випадків, передбачених у абзаці 5 цього розділу, якщо вартість таких подарунків не перевищує 50% мінімальної заробітної плати, встановленої на день прийняття дарунка, отриманих одноразово, а сукупна вартість таких дарунків, отриманих з одного джерела протягом одного року, - однієї мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня поточного року.

Передбачене цим пунктом обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

- 1) даруються близькими особами;
- 2) одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

У разі виявлення подарунка, щодо якого існує заборона у його одержанні, у службовому приміщенні, а також у разі надходження пропозиції подарунка працівники, керівник ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” зобов'язані невідкладно, але **не пізніше одного робочого дня**, вжити таких заходів:

- а) відмовитися від пропозиції;
- б) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;
- в) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
- г) письмово повідомити про пропозицію Уповноваженого та керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та Уповноваженим або керівником ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє особа, яка є керівником ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” або

Уповноваженим, акт про виявлення такого майна підписує ця особа або особа, уповноважена на виконання обов'язків керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” у разі його відсутності.

Працівники, керівник, а також особи, які діють від імені ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, утримуються від пропозиції подарунків державним службовцям, народним депутатам України, депутатам місцевих рад, їх близьким особам, фактичним або потенційним діловим партнерам, їх працівникам або представникам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Подарунки можуть бути дозволені у випадках, коли вони відповідають загально визнаним уявленням про гостинність і їх вартість не перевищує встановлені законом розміри.

Загальну політику ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” щодо пропозицій подарунків від імені ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” в рамках загально визнаних уявлень про гостинність визначає керівник із врахуванням вимог законодавства.

Про кожен факт пропозиції подарунка або отримання подарунка в рамках загально визнаних уявлень про гостинність працівники, керівник ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” *протягом одного робочого дня письмово* повідомляють Уповноваженого за встановленою ним формою.

VI. Права і обов'язки Уповноваженого

Уповноважений ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” призначається її керівником відповідно до законодавства про працю та установчих документів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа яка:

- 1) має непогашену чи не зняту в установленому законом порядку судимість;
- 2) за рішенням суду визнана недієздатною чи дієздатність якої обмежена;
- 3) звільнена з посад у державних органах, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення, пов'язаного з корупцією, - *протягом трьох років з дня такого звільнення (ч. 3 ст. 64 Закону).*

Несумісною з діяльністю Уповноваженого є робота на посадах, зазначених у пункті 1 частини першої статті 3 Закону, а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

У разі виникнення обставин несумісності Уповноважений у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язаний повідомити про це керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” з одночасним поданням заяви про розірвання трудового договору за власною ініціативою.

Уповноважений може бути звільнений з посади достроково у випадках, передбачених частиною п'ятою статті 64 Закону. Відповідно пункту 2 частини 5 статті 64 Уповноважений може бути звільнений з посади з ініціативи керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” за умови надання згоди Національним агентством з питань запобігання корупції. Порядок надання такої згоди затверджено рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 07 жовтня 2016 року № 74, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2016 року за № 1542/29672.

Про звільнення особи з посади Уповноваженого керівник ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” письмово повідомляє Національне агентство з питань запобігання корупції **протягом двох робочих днів** та забезпечує невідкладне подання нової кандидатури на вказану посаду.

Головними завданнями Уповноваженого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції в ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”. Уповноважений реалізує свої права і обов'язки безпосередньо. До виконання своїх функцій Уповноважений може залучати (за згодою керівника) інших працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Здійснення Уповноваженим своїх функцій в ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” є незалежним. Втручання у діяльність Уповноваженого з боку працівників, керівника, ділових партнерів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, а також інших осіб забороняється.

Забороняється покладення на Уповноваженого обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень, визначених Законом і Антикорупційною програмою, чи обмежують виконання ним повноважень.

Керівник ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” зобов'язаний:

- 1) забезпечити Уповноваженому належні матеріальні та організаційні умови праці;
- 2) сприяти виконанню Уповноваженим функцій, передбачених Законом та Антикорупційною програмою;
- 3) оперативно реагувати на письмові та усні звернення, пропозиції та рекомендації Уповноваженого, надані ним в межах реалізації Антикорупційної програми;
- 4) за ініціативи Уповноваженого надсилати запити до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Уповноваженого завдань.

Уповноважений для виконання покладених на нього завдань зобов'язаний:

- 1) виконувати свої функції об'єктивно і неупереджено;
- 2) організувати підготовку внутрішніх документів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” з питань формування та реалізації Антикорупційної програми;
- 3) розробляти і подавати на затвердження керівника внутрішні документи

ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” з питань, передбачених Антикорупційною програмою;

4) забезпечувати здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням працівниками, керівником ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” Закону і Антикорупційної програми;

5) проводити оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою;

6) забезпечувати підготовку звіту про стан виконання Антикорупційної програми;

7) забезпечувати здійснення співпраці з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень;

8) забезпечувати підготовку та подання керівнику пропозицій щодо плану проведення перевірок дотримання вимог Антикорупційної програми;

9) брати участь у проведенні перевірок та внутрішніх розслідувань, які проводяться згідно з Антикорупційною програмою;

10) брати участь в проведенні періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;

11) забезпечувати формування і ведення реєстрів:

1. працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, притягнутих до відповідальності за порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією;

2. здійснених ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” внесків благодійної діяльності;

3. проведених згідно з Антикорупційною програмою антикорупційних перевірок;

4. проведених згідно з Антикорупційною програмою внутрішніх розслідувань та перевірок;

5. повідомлень про конфлікт інтересів та про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією;

12) організувати і проводити антикорупційну перевірку ділових партнерів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;

13) забезпечувати конфіденційність інформації та захист працівників, які повідомили про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією;

14) надавати керівнику, працівникам ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” роз’яснення та консультації, пов’язані із застосуванням Антикорупційної програми;

15) забезпечувати інформування громадськості про здійснювані ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” заходи із запобігання корупції;

16) брати участь у співпраці з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними особами, неурядовими та/або міжнародними організаціями з питань запобігання корупції;

- 17) організувати проведення заходів з підвищення кваліфікації працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” з питань, пов'язаних із запобіганням корупції;
- 18) брати участь у процедурах добору персоналу ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
- 19) забезпечувати взаємодію і координацію між структурними підрозділами ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” щодо підготовки, забезпечення реалізації та контролю за здійсненням заходів щодо реалізації Антикорупційної програми;
- 20) здійснювати інші обов'язки, передбачені Законом, Антикорупційною програмою, трудовим договором.

Уповноважений для виконання покладених на нього завдань має право:

- 1) отримувати від працівників, керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” письмові та усні пояснення з питань, що стосуються покладених на нього повноважень (у тому числі під час проведення періодичної оцінки корупційних ризиків, антикорупційних перевірок ділових партнерів, перевірок, внутрішніх розслідувань та експертизи);
- 2) отримувати від підрозділів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” інформацію та матеріали (завірені копії фінансових, бухгалтерських та юридичних документів, внутрішню службову кореспонденцію) стосовно діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, у тому числі документи, які стосуються проведення (або участі) закупівель товарів, робіт або послуг, у конкурсах тощо.

У разі необхідності Уповноваженому надається доступ до оригіналів документів, копії яких йому були передані. У випадках недоцільності виготовлення значної кількості копій документів Уповноваженому за рішенням керівника підрозділу можуть передаватися оригінали відповідних документів, які підлягають поверненню ним **протягом 5 робочих днів** з дати завершення проведення ним заходу, для якого вони витребовувалися;

- 1) отримувати проекти фінансових, організаційно-розпорядчих документів, договорів для проведення їх перевірки на предмет наявності корупційних ризиків;
- 2) отримувати доступ до складських приміщень, виробничих приміщень ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, проведення в них контрольних заходів;
- 3) отримувати доступ до наявних в ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” електронних засобів зберігання і обробки даних та у разі необхідності вимагати оформлення відповідних даних на засвідченому паперовому носії;
- 4) залучати до виконання своїх функцій за згодою керівника працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
- 5) ініціювати направлення запитів до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій всіх форм власності для отримання від них інформації та матеріалів, пов'язаних з діяльністю ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
- 6) ініціювати питання про притягнення працівників, керівника до відповідальності, у тому числі звільнення із займаних посад відповідно до

законодавства;

7) звертатися до керівника з питань реалізації своїх повноважень та виконання обов'язків згідно з положеннями Антикорупційної програми;

8) здійснювати інші права, передбачені Законом, Антикорупційною програмою, трудовим договором та посадовою інструкцією.

VII. Порядок звітування Уповноваженого перед керівником ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”

Уповноважений *не рідше ніж один раз на рік* в строки та у порядку, визначені керівником, готує звіт про результати виконання Антикорупційної програми (далі - Звіт).

Звіт повинен включати інформацію щодо:

- стану виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою;
- результатів впровадження заходів, визначених Антикорупційною програмою;
- виявлених порушень вимог Закону, Антикорупційної програми та заходів, вжитих для усунення таких порушень;
- кількості та результатів проведених перевірок та внутрішніх розслідувань;
- фактів перешкоджання належному виконанню Уповноваженим своїх функцій, встановлення для нього необґрунтованих обмежень, випадків втручання у його діяльність з боку третіх осіб;
- наявних пропозицій і рекомендацій.

У разі необхідності зміст наданого Звіту додатково обговорюється Уповноваженим із керівником ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”. Загальні результати виконання Антикорупційної програми, зазначені у підпунктах 1, 2 абзацу 2 цього розділу Антикорупційної програми, розміщуються у загальному відкритому доступі у паперовій та/або електронній формі, а також на веб-сайті ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”: ns-lisgosp.org.ua.

VIII. Порядок здійснення нагляду, контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів

Уповноважений здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням працівниками, керівником Антикорупційної програми.

Нагляд і контроль за дотриманням ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” Антикорупційної програми здійснюються Уповноваженим у таких формах:

- розгляд і реагування на повідомлення про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- здійснення планових та позапланових перевірок діяльності працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми;

- проведення експертизи організаційно-розпорядчих, юридичних, виробничих та фінансових документів, а також їх проектів.

Якщо під час здійснення нагляду або контролю за дотриманням Антикорупційної програми Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед керівником питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

Уповноважений забезпечує організацію здійснення оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для здійснення оцінки Уповноважений має право отримувати у письмовій формі відповідну інформацію від працівників, керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” про результати реалізації відповідних заходів.

Результати оцінки узагальнюються Уповноваженим у письмовому звіті, який він складає *не рідше ніж раз на шість місяців* і передає керівнику.

Оцінка проводиться за критеріями, визначеними Уповноваженим.

ІХ. Умови конфіденційності інформування Уповноваженого працівниками про факти порушень антикорупційних вимог

Працівникам ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” гарантується конфіденційність їх повідомлень керівнику або Уповноваженому про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень в діяльності інших працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” та повідомлень про факти підбурення працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

Повідомлення про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, а також повідомлення про факти підбурення працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути здійснені в усній чи письмовій формі, за допомогою каналів зв'язку, визначених у Антикорупційній програмі. Повідомлення також можуть здійснюватися працівниками та посадовими особами ділових партнерів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Керівник забезпечує цілодобову роботу вказаних каналів зв'язку та їхній захист від зовнішнього втручання і витоку інформації.

Подання завідомо неправдивих повідомлень не допускається.

Повідомлення працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути анонімними.

Анонімне повідомлення про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень може бути розглянуто лише у випадку, коли наведена у ньому інформація стосується конкретного працівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” або ділових партнерів ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Перевірку інформації, викладеної в повідомленні, здійснює Уповноважений, а якщо повідомлення стосується дій самого Уповноваженого - працівника, який визначається керівником.

Будь-які дані, що дають можливість ідентифікувати особу, яка повідомила Уповноваженого про факти підбурення до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або про виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення працівниками чи іншими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, належать до конфіденційної інформації та охороняються згідно з законом.

Уповноважений та особи, залучені ним до перевірки викладеної у повідомленні інформації, не в праві її розголошувати.

Х. Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення

Керівник та/або Уповноважений в межах своїх повноважень забезпечують умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні, виявленні та протидії корупції в ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”. Інформація про працівника, який повідомив про ознаки порушення вимог Антикорупційної програми, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення (далі - викривач), не може бути розголошена, крім випадків, встановлених законом.

Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства та/або вимог Антикорупційної програми.

У разі витоку конфіденційної інформації про викривача керівник ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, Уповноважений за заявою такого працівника або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

Заходи для захисту викривача визначаються керівником спільно з Уповноваженим і впроваджуються за умови письмової згоди працівника.

XI. Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”

Працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” зобов'язані не пізніше *наступного робочого дня з дати, коли дізналися чи повинні були дізнатися* про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомляти про це свого безпосереднього керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходів щодо

врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” він письмово повідомляє про це Уповноваженого.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у Уповноваженого він письмово повідомляє про це керівника.

Безпосередній керівник особи *протягом двох робочих днів* після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника.

Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів у підлеглому йому працівника, зобов’язаний вжити передбачених законом заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у тому числі у разі самостійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без здійснення нею відповідного повідомлення).

Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів:

1. усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті;
2. встановлення додаткового контролю за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняття рішень;
3. обмеження у доступі працівника до певної інформації;
4. перегляду обсягу функціональних обов’язків працівника;
5. переведення працівника на іншу посаду;
6. звільнення працівника.

Порядок застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів та його особливості для різних категорій працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” встановлюються Уповноваженим.

Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” приймається Державним агенством лісових ресурсів України.

Працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів безпосередньому керівнику та Уповноваженому. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

ХІІ. Порядок надання працівникам роз’яснень та консультацій Уповноваженим

При наявності питань щодо тлумачення окремих положень Антикорупційної програми керівник, працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” можуть звернутися до Уповноваженого за отриманням усного чи письмового роз’яснення.

Суть звернення щодо надання роз’яснення чи консультації викладається

безпосередньо Уповноваженому (з 08:00 годин до 17:00 годин) або шляхом направлення на його ім'я службової записки чи надіслання на його електронну адресу письмового звернення у довільній формі. Уповноважений надає усне роз'яснення під час особистого прийому або у письмовій формі - не пізніше ніж **протягом 5 робочих днів з дня отримання запиту.**

Уповноважений може продовжити строк розгляду звернення, але не більше ніж на 14 робочих днів, про що письмово інформує особу, яка звернулась за роз'ясненням.

Якщо під час надання роз'яснення Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед керівником питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

ХІІІ. Порядок проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників у сфері запобігання та виявлення корупції в ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”

Підвищення кваліфікації працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” у сфері запобігання та виявлення корупції здійснюється з метою надання базових знань з питань антикорупційного законодавства, підвищення рівня виконання вимог Антикорупційної програми, формування антикорупційної культури, а також виховання нетерпимості до корупції.

Уповноваженим з метою запобігання та виявлення корупції, дотримання вимог антикорупційного законодавства працівниками ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” заплановано проведення навчальних заходів:

Тема навчання	Орієнтована дата проведення
Заповнення та подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	лютий 2021 року
Дотримання вимог щодо конфлікту інтересів	квітень 2021
Етичні стандарти поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави	вересень 2021

Підвищення кваліфікації повинно передбачати як заходи для всіх працівників ДП “Н-Сіверський лісгосп”, так і окремі заходи для керівника ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Витрати часу на підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції складають не менше відсотків загального обсягу робочого часу на півріччя. Облік проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також облік присутніх на заходах здійснюється Уповноваженим.

ХІV. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників,

які порушують положення Антикорупційної програми

У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками вимог Антикорупційної програми, здійснюються такі заходи:

1. призначається у встановленому розділом XV Антикорупційної програми порядку внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;
2. за наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування керівник накладає дисциплінарне стягнення відповідно до закону.

Дисциплінарні стягнення накладаються керівником на працівників ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” відповідно до норм законодавства про працю.

XV. Порядок проведення внутрішніх розслідувань

1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Антикорупційної програми працівником ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” або ознак вчинення працівником ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень Уповноважений повідомляє про це керівника, який вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми керівником або ознак вчинення корупційного чи пов’язаного з корупцією правопорушення Уповноважений повідомляє про це Державне агенство лісових ресурсів України, які вживають заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

У разі надходження повідомлення або виявлення фактів про вчинення Уповноваженим корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми керівник повідомляє про це Державне агенство лісових ресурсів України і вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

2. За умов, передбачених пунктом 1 цього розділу, керівник зобов'язаний вжити таких заходів:

- **протягом 10 робочих днів ініціювати проведення внутрішнього розслідування** з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Антикорупційної програми або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;
- за результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;
- за результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;
- у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією

правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

3. Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Внутрішнє розслідування призначається керівником і здійснюється комісією. Порядок проведення внутрішніх розслідувань, які здійснюються відповідно до Антикорупційної програми, затверджується керівником.

До складу комісії обов'язково включається Уповноважений, за винятком випадків, коли розслідування призначається за наслідками виявлення фактів чи отримання інформації про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми.

Строк проведення розслідування не повинен перевищувати 60 днів.

Матеріали проведених внутрішніх розслідувань зберігаються в архіві Уповноваженого не менше 5 років.

У разі якщо за результатами внутрішнього розслідування на Уповноваженого накладається дисциплінарне стягнення, про це письмово повідомляється Національне агентство з питань запобігання корупції у дводенний строк з дати його накладення.

XV. Порядок внесення змін до Антикорупційної програм

Керівник ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” забезпечує організацію механізмів зворотного зв'язку та інші внутрішні процеси, спрямовані на підтримку та постійне вдосконалення Антикорупційної програми. Зміст Антикорупційної програми може бути переглянутий за результатами:

1. звіту про оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”;
2. здійснення нагляду і контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів;
3. аналізу практики виконання Уповноваженим своїх посадових обов'язків;
4. проведення Уповноваженим анкетування, обговорення та консультацій із працівниками, керівником ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”, а також з діловими партнерами ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” щодо удосконалення Антикорупційної програми.

Ініціатором внесення змін до Антикорупційної програми може бути Уповноважений, а також керівник, працівники ДП “Новгород-Сіверський лісгосп”.

Пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються Уповноваженому, який їх вивчає та систематизує. *Раз на рік Уповноважений надає керівнику узагальнення пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми, які надійшли, та надає свої рекомендації щодо їх*

врахування або відхилення.

Керівник, отримавши від Уповноваженого узагальнення пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми, ініціює проведення їх відкритого обговорення трудовим колективом.

У випадках, коли Державне агенство лісових ресурсів України або Уповноважений наполягають на терміновому внесенні певних змін до Антикорупційної програми, керівник у найкоротший строк, але не пізніше **10 днів** з дати надходження таких пропозицій, ініціює проведення відповідного обговорення.

У результаті схвалення пропозицій Державним агенством лісових ресурсів та трудовим колективом ДП “Новгород-Сіверський лісгосп” керівник своїм наказом затверджує відповідні зміни до Антикорупційної програми, які є її невід’ємною частиною.

Юрисконсульт



В.М.Пархоменко